

Hà Nội, ngày 15 tháng 4 năm 2014

BÁO CÁO
HOẠT ĐỘNG SẢN XUẤT KINH DOANH NĂM 2013
VÀ NHIỆM VỤ KẾ HOẠCH NĂM 2014
PHẦN I. BÁO CÁO HOẠT ĐỘNG SXKD NĂM 2013

I. Những thuận lợi và khó khăn

Năm 2013, Công ty đã tổ chức sản xuất kinh doanh trong điều kiện gặp rất nhiều khó khăn:

*** Những thuận lợi**

- Đầu năm 2013 khối lượng công việc dờ dang còn lại từ năm trước chuyển sang và số lượng các hợp đồng ký mới cũng tạo đủ việc làm và ổn định sản xuất trong những tháng đầu năm.

- Công ty tiếp tục nhận được sự ủng hộ, giúp đỡ và tạo điều kiện thuận lợi của Lãnh đạo Tập đoàn, sự tin tưởng, hỗ trợ và phối kết hợp cao của các đơn vị bạn hàng trong và ngoài ngành.

- Tập thể cán bộ nhân viên trong Công ty đã chủ động quyết tâm hơn trong quá trình triển khai thực hiện các công việc được giao, khẳng định vị thế của một đơn vị đầu ngành trong công tác Tư vấn thiết kế.

- Là đơn vị độc quyền trong lĩnh vực tư vấn thiết kế các mỏ than – đây là thuận lợi nhưng vừa là lực cản sự phát triển của Công ty.

*** Những khó khăn**

- Việc cắt giảm đầu tư của Chính phủ nói chung và Tập đoàn nói riêng đã ảnh hưởng đến tình hình sản xuất kinh doanh của Công ty.

- Tình hình khó khăn về tiêu thụ than dẫn đến khó khăn về tài chính của các chủ đầu tư cũng ảnh hưởng không nhỏ đến việc nghiệm thu thanh toán và thu đòi công nợ.

- Tỷ lệ cán bộ trẻ và chưa có kinh nghiệm cao.

- Năng lực cán bộ không đồng đều giữa các khâu dẫn đến ách tắc trong sản xuất.

Nhận thức được các thuận lợi và khó khăn, ngay từ đầu năm Công ty đã đề ra các giải pháp thích hợp để biến những cơ hội thành thuận lợi, từng bước đẩy lùi những khó khăn, phấn đấu hoàn thành kế hoạch điều hành SXKD năm 2013.

II. Kết quả hoạt động SXKD năm 2013

1. Các chỉ tiêu chính về kết quả thực hiện kế hoạch sản xuất kinh doanh năm 2013:

Các chỉ tiêu chủ yếu thực hiện năm 2013

Bảng 1

TT	Chỉ tiêu	Đ. vị tính	Kế hoạch PHKD	Kế hoạch Điều hành	Thực hiện	Tỷ lệ % so với	
						KHPHKD	KHĐH
1	Vốn Điều lệ	Tr.đ	16.000	16.000	16.000	100	100
2	Tổng doanh thu	Tr.đ	263.000	274.789	292.512	111	106
3	Nộp ngân sách	Tr.đ	-	-	26.918	-	-
4	Lợi nhuận trước thuế	Tr.đ	6.500	7.437	8.039	124	108

TT	Chỉ tiêu	Đ. vị tính	Kế hoạch PHKD	Kế hoạch Điều hành	Thực hiện	Tỷ lệ % so với	
						KHPHKD	KHĐH
5	Cổ tức phân phối	%	12 - 15	12-15	12	100	100
6	Lao động bình quân	Người	518	512	518	100	101
7	Thu nhập bình quân ng/tháng	Tr.đ	10,441	11,163	11,228	108	101
8	Đầu tư XDCB	Tr.đ	2.165	1.965	161	7	8

2. Trong đó Công ty mẹ thực hiện so với kế hoạch Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2013 đề ra:

- + Tổng doanh thu: 279,8 tỷ đồng bằng 106% KH (262,8 tỷ đồng)
- + Nộp ngân sách: 25,4 tỷ đồng
- + Lợi nhuận trước thuế: 7,0 tỷ đồng bằng 105% KH (6,66 tỷ đồng)
- + Lao động bình quân: 491 người bằng 101% KH (484 người)
- + Thu nhập bình quân ng/tháng: 11,271 triệu đồng bằng 101% KH (11,163 triệu đồng)

III. Phân tích đánh giá các lĩnh vực công tác

1. Công tác kế hoạch, tìm kiếm việc làm, ký kết hợp đồng và nghiệm thu thanh toán

Ngay từ cuối quý 1 năm 2013, trên cơ sở Hợp đồng PHKD và với phương châm phát triển ổn định và hiệu quả Công ty đã xây dựng kế hoạch điều hành sản xuất kinh doanh năm 2013 tương đối sát với tình hình thực tế. Kế hoạch này là cơ sở để Cơ quan Công ty và các đơn vị trực thuộc thực hiện.

Giá trị hợp đồng toàn Công ty ký được trong năm 2013 là 231,4 tỷ đồng, bằng 84% KHĐH năm 2013 và 110% giá trị hợp đồng ký được của năm 2012 (210,7 tỷ đồng).

Trong đó:

- Tư vấn thiết kế: 93,3 tỷ đồng, thấp hơn giá trị hợp đồng ký được trong năm 2012 là 110,6 tỷ đồng và bằng 65,7% KHĐH điều chỉnh;
- Dịch vụ tổng hợp và xây dựng: 138,07 tỷ đồng, bằng 125,4% giá trị hợp đồng ký được trong năm 2012 (110,1 tỷ đồng) và bằng 104,4% KHĐH điều chỉnh.
- Công ty cổ phần Tư vấn đầu tư than Uông Bí: 4,9 tỷ đồng.

2. Công tác chỉ đạo sản xuất

Công tác chỉ đạo và điều độ sản xuất từ cơ quan Công ty đến các Xí nghiệp đã có nhiều chuyên viên tích cực và đã bám sát nhiệm vụ kế hoạch để chỉ đạo và điều độ sản xuất đạt được hiệu quả tốt nhất. Đã xử lý và giải quyết các vướng mắc phát sinh trong sản xuất một cách triệt để và khoa học hơn.

Việc thay đổi nhân sự lãnh đạo Công ty cũng đã ảnh hưởng đến công tác chỉ đạo sản xuất kinh doanh. Trước tình hình đó, Ban lãnh đạo Công ty cũng đã tổ chức họp phân công lại nhiệm vụ cụ thể của các thành viên trong Ban Giám đốc Công ty cho phù hợp với tình hình sản xuất kinh doanh.

Năm 2013, mặc dù công tác chỉ đạo điều độ sản xuất đã có tích cực. Tuy nhiên, cũng còn tồn tại nhiều yếu điểm cần khắc phục như chất lượng sản phẩm chưa cao, tiến độ còn chậm, sản phẩm xuất bản của một số công trình phải chỉnh đi chỉnh lại nhiều lần gây tốn kém và giảm uy tín đối với khách hàng.

3. Công tác quản lý và kiểm tra kỹ thuật

Công tác quản lý và kiểm tra kỹ thuật quyết định chính đến nội dung và chất lượng sản phẩm tư vấn thiết kế. Để đảm bảo chất lượng sản phẩm, trước khi xuất bản và giao cho

khách hàng Công ty đã tiến hành tiên hành việc kiểm tra, kiểm soát. Tuy nhiên, việc đưa ra giải pháp và phương hướng kỹ thuật ngay từ khi triển khai đề án chưa được chú trọng và việc kiểm tra sản phẩm cuối cùng chưa mang tính tổng thể dẫn tới chất lượng sản phẩm đạt chưa cao. Ngoài ra, việc phối hợp triển khai và kiểm soát của cơ quan Công ty đối với sản phẩm thiết kế của các xí nghiệp chưa được triệt để dẫn tới có những chông chéo ngay trong nội bộ Công ty.

4. Công tác tài chính kế toán

Năm 2013, công tác tài chính kế toán đã đạt được những thành tích nhất định:

- Công nợ được thu đòi là 299,64 tỷ đồng, bằng 110% giá trị thực hiện năm 2012 (284,8 tỷ đồng);
- Dư nợ vay giảm từ 21,9 tỷ đồng vào thời điểm 31/12/2012 xuống còn dưới 13 tỷ đồng vào thời điểm 31/12/2013;
- Chi phí lãi vay giảm từ 2,1 tỷ đồng vào năm 2012 xuống 1,68 tỷ đồng vào năm 2013;
- Đã nghiên cứu chỉnh sửa các quy định về chế độ tài chính kế toán của Công ty cho phù hợp với quy định của Nhà nước và tình hình thực tế hoạt động sản xuất kinh doanh của Công ty.
- Đã hoàn thành lập báo cáo quyết toán tài chính năm 2013 bảo vệ quyết toán với Công ty Kiểm toán độc lập; Báo cáo Hội đồng quản trị và thực hiện công khai tài chính tại Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2014.
- Thu xếp đảm bảo đủ vốn cho hoạt động sản xuất kinh doanh, trả lương cho người lao động, bảo toàn và phát triển vốn của Công ty, không để phát sinh công nợ không có khả năng thu hồi và hoàn thành nghĩa vụ nộp thuế cho ngân sách Nhà nước, cho cấp trên.

5. Công tác tổ chức lao động và tiền lương

- Công tác tuyển dụng và quản lý nhân sự: Tuyển dụng lao động, bổ nhiệm và bổ nhiệm lại cán bộ từ Công ty đến các Chi nhánh trực thuộc đã được thực hiện theo đúng các quy định của Nhà nước và quy định của Công ty đề ra.
- Hoàn thành các thủ tục xin bổ sung giấy phép kinh doanh, giấy phép hoạt động đo đạc và bản đồ; xếp hạng lại doanh nghiệp của Công ty và xếp hạng doanh nghiệp cho công ty con và các chi nhánh trực thuộc.
- Công tác đào tạo: Công ty đã cử một số CBCNV đi học các lớp bồi dưỡng, đào tạo về chuyên môn, nghiệp vụ trong và ngoài nước. Trong đó có 03 cán bộ đi tu nghiệp tại Nhật Bản; 09 cán bộ được cử đi đào tạo ngắn hạn tại Ba Lan và nhiều lượt cán bộ được tham gia đào tạo các khóa học về chuyên môn nghiệp vụ do Tập đoàn tổ chức. Bên cạnh đó, công tác đào tạo nâng cao kiến thức thực tế cũng được Công ty chú trọng bằng việc cử cán bộ luân phiên giám sát tại chỗ

6. Công tác quản lý đầu tư XD CB

Năm 2013 công tác đầu tư XD CB thực hiện không nhiều, cuối năm Công ty mới triển khai một số công việc thuộc bước chuẩn bị đầu tư dự án cải tạo nhà điều hành sản xuất Công ty tại địa chỉ 565 đường Nguyễn Trãi, quận Thanh Xuân, thành phố Hà Nội. Đến nay các thủ tục hành chính đã xong, Công trình sẽ khởi công trong tháng 4 năm 2014.

7. Các công việc khác

- Tổ chức đón Tết Giáp Ngọ an toàn, tiết kiệm; tổ chức cuộc gặp mặt lãnh đạo địa phương nơi doanh nghiệp đóng trên địa bàn; Tổ chức gặp mặt các cán bộ hưu trí Công ty và hội nghị khách hàng với các Giám đốc doanh nghiệp trong Tập đoàn.

- Đã tổ chức thành công Hội nghị Đại biểu người lao động toàn Công ty, tổ chức nhiều Hội nghị, hội thảo chuyên ngành phục vụ công tác Tư vấn thiết kế.

- Duy trì tốt các hoạt động văn hoá tinh thần; Tổ chức chúc mừng sinh nhật cho tất cả cán bộ nhân viên trong Công ty; Tổ chức giao lưu văn nghệ, thể thao với các đơn vị trong Ngành Than, Trường Đại học Mỏ địa chất và các đơn vị tại địa phương nơi Công ty đóng trụ sở.

- Tham gia tốt phong trào giữ gìn an ninh trật tự, phòng cháy chữa cháy, an toàn vệ sinh lao động, phong trào đền ơn đáp nghĩa, từ thiện, ủng hộ kịp thời sự cố tai nạn tại các Công ty sản xuất than, đồng bào bị thiên tai lũ lụt.

- Công tác chăm lo đời sống, chăm sóc sức khỏe cho người lao động cũng đã được Ban lãnh đạo Công ty đặc biệt quan tâm, luôn đảm bảo cho người lao động có được tinh thần và sức khỏe tốt nhất để làm việc. Bên cạnh đó, Chính quyền cùng Công đoàn Công ty đã thực hiện nghiêm túc “Thoả ước lao động tập thể”, đảm bảo những quyền và lợi ích hợp pháp cho người lao động.

- Thực hiện nghiêm túc các chế độ chính sách của Đảng và Nhà nước, các chỉ thị, nghị quyết của cấp trên, nghĩa vụ đối với địa phương sở tại. Phối hợp, thực hiện linh hoạt cơ chế hiện hành của Tập đoàn Than - Khoáng sản Việt Nam.

IV. Những bài học kinh nghiệm

Từ thực tiễn quá trình tổ chức sản xuất kinh doanh năm 2013, có thể rút ra một số bài học kinh nghiệm sau:

1. Tranh thủ sự ủng hộ giúp đỡ của Lãnh đạo và các Ban ngành của Tập đoàn cũng như của các chủ đầu tư và duy trì tốt mối quan hệ mật thiết với bạn hàng, đặc biệt là các đơn vị trong ngành than, để phục vụ cho sự phát triển của Công ty trước mắt cũng như lâu dài.

2. Phát huy tính chủ động của tập thể, cá nhân CBCNV trong việc tìm kiếm việc làm trong và ngoài ngành và Công ty có cơ chế thích hợp để động viên tạo điều kiện cho các công việc tự tìm kiếm.

3. Chất lượng và tiến độ công trình là vấn đề sống còn đảm bảo cho sự phát triển bền vững lâu dài của Công ty trong cơ chế thị trường, ảnh hưởng trực tiếp đến đời sống thu nhập của CBCNV và là hiệu quả sản xuất kinh doanh cũng như uy tín của Công ty.

4. Cần chủ động và quan tâm hơn đến công tác nghiên cứu khoa học, các chương trình ứng dụng tiến bộ kỹ thuật và chuyển giao công nghệ, trước hết là phục vụ nâng cao chất lượng các dự án, các thiết kế và sau đó là thực hiện các chương trình chuyển giao công nghệ một cách phù hợp và có hiệu quả cao.

5. Tăng cường hợp tác quốc tế để không ngừng đào tạo, nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ cho đội ngũ lao động trong Công ty.

6. Giữ gìn sự đoàn kết nhất trí giữa các tổ chức Đảng, tổ chức Đoàn thể với chính quyền đây cũng là một yếu tố quan trọng đảm bảo sự phát triển bền vững của Công ty.

PHẦN II
NHIỆM VỤ KẾ HOẠCH SXKD NĂM 2014

I. Kế hoạch điều hành SXKD năm 2014

Năm 2014, tình hình kinh tế trong nước được dự báo vẫn còn tiếp tục khó khăn và nhiều bất ổn. Ban lãnh đạo Tập đoàn cũng đã nhận định đây là một năm Tập đoàn sẽ đối mặt với nhiều khó khăn hơn những năm trước đây. Trước bối cảnh chung như vậy, Công ty đã chủ động nghiên cứu thị trường, đưa ra những giải pháp và phương hướng nhiệm vụ kế hoạch cho năm 2014 với mục tiêu đảm bảo sự ổn định, đảm bảo việc làm và thu nhập cho người lao động.

Các chỉ tiêu chủ yếu kế hoạch năm 2014

Bảng 2

TT	Chỉ tiêu	Đ. vị tính	Toàn Công ty	Công ty mẹ
1	Vốn điều lệ	Tr.đ	16.000	16.000
2	Doanh thu	Tr.đ	300.030	287.030
3	Nộp ngân sách	Tr.đ		Theo qui định
4	Lợi nhuận trước thuế	Tr.đ	8.180	7.210
5	Cổ tức phân phối	%	12-15	12-15
6	Lao động bình quân	Ng.	524	495
7	Thu nhập bình quân ng/tháng	Tr.đ	11,223	11,339
8	Đầu tư XD CB	Tr.đ	35.293	35.293
	Trong đó: Cải tạo Nhà điều hành		26.893	26.893

II. Công tác đầu tư XD CB

Năm 2014 Công ty có kế hoạch đầu tư các công trình sau:

- Thực hiện đầu tư Dự án cải tạo trụ sở làm việc tại 565 Nguyễn Trãi;
- Đầu tư thiết bị máy khoan, ô tô, máy phát điện, máy in, photo cho các Chi nhánh, phần mềm thiết kế phục vụ sản xuất...

III. Những biện pháp tổ chức thực hiện

Để hoàn thành nhiệm vụ và các chương trình sản xuất kinh doanh năm 2014 và các năm tiếp theo, Công ty cần tập trung vào các biện pháp sau:

1. Củng cố và phát triển nguồn nhân lực

- Hoàn thiện chức danh và định biên lao động cho khối nghiệp vụ; tổng hợp, rà soát, đánh giá cụ thể nhân lực của từng phòng, ban khối sản xuất để có kế hoạch tuyển dụng, đào tạo và sắp xếp lại lao động.

- Tuyển dụng bổ sung cán bộ cho các ngành nghề còn thiếu, còn yếu, bù đắp số lao động nghỉ chế độ và chuyển công tác thông qua hai hình thức thi tuyển và xét tuyển, trong đó ưu tiên cho công tác thi tuyển.

- Đào tạo nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ: Tiếp tục tổ chức các lớp dạy nghiệp vụ chủ nhiệm dự án, trong đó chú trọng đến kỹ năng thuyết trình, tự tổ chức hoặc cử tham gia các lớp nâng cao kiến thức về đầu tư, xây dựng, đấu thầu và ngoại ngữ.

- Đào tạo nâng cao kiến thức thực tế cho các cán bộ trẻ thông qua các hình thức:

- + Tiếp tục cử cán bộ luân phiên xuống làm việc tại 2 ban giám sát của Công

ty ở Quảng Ninh và các đơn vị sản xuất than trong Tập đoàn để học tập, nâng cao trình độ. Có chế độ lương và cơ chế ràng buộc cụ thể.

+ Làm việc với các mỏ để ký kết thoả thuận thực hiện việc trao đổi đào tạo song phương.

+ Cử cán bộ xuống theo dõi, học tập khi các chủ đầu tư thực hiện việc thi công, lắp đặt các công trình cụ thể do công ty tư vấn, thiết kế từ giai đoạn chuẩn bị cho đến khi đưa thiết bị vào hoạt động.

+ Bố trí cán bộ thiết kế tham gia cùng với các xí nghiệp khi thực hiện thi công, lắp đặt các thiết bị, dây chuyền công nghệ tại mỏ.

2. Công tác tìm kiếm việc làm

Để có đủ việc làm trong năm 2014 cần đẩy mạnh các biện pháp sau:

- Nắm chắc kế hoạch đầu tư của từng đơn vị trong Tập đoàn để khai thác triệt để việc làm.

- Ngoài thị trường truyền thống là các công ty sản xuất than, cần tiếp tục tiếp xúc, trao đổi với các đơn vị ngoài than như Tổng Công ty Khoáng sản, Tổng công ty điện-Vinacomin, Tổng Công ty Hóa chất mỏ, các sở điện lực, ... để mở mang ra thị trường ngoài than.

- Động viên, khuyến khích cán bộ tự tìm kiếm việc làm.

- Đối với những công trình, công việc đã có chủ trương chỉ định cho Công ty, cần khẩn trương phối hợp với các đối tác, các chủ đầu tư đẩy nhanh việc chuẩn bị các thủ tục (lập đề cương-dự toán, hồ sơ dự thầu,...) để sớm ký được hợp đồng.

- Đối với những công trình ở bước lập DADT hoặc TKKT hiện đang lập, cần đẩy nhanh tiến độ hoàn thành và trình phê duyệt để có thể làm thủ tục tiến hành lập các bước tiếp theo.

- Phối hợp với các đối tác nước ngoài dưới hình thức liên danh hoặc sử dụng nhà thầu phụ để tư vấn thiết kế các công trình phức tạp mà Công ty chưa hoàn toàn làm chủ về công nghệ như thiết kế kỹ thuật, thiết kế bản vẽ thi công giếng đứng, trước mắt là dự án giếng đứng Mạo Khê.

- Làm việc với Tổng cục Năng lượng và các vụ của Bộ Công thương để có các công trình ngoài Tập đoàn TKV quản lý và các đề tài nghiên cứu cấp Bộ.

- Từ các công việc tư vấn, thiết kế hàng ngày trong các công trình, công việc chuyên môn cụ thể đề xuất các đề tài nghiên cứu chuyên sâu đăng ký với Tập đoàn, Bộ Công thương, Bộ Khoa học công nghệ để tận dụng được nguồn lực từ quỹ khoa học công nghệ của Tập đoàn, vốn ngân sách của Nhà nước.

- Báo cáo, đề xuất với Tập đoàn xây dựng các đơn giá, định mức, chỉ tiêu phục vụ điều hành, quản trị chi phí trong sản xuất.

3. Những biện pháp về Tổ chức sản xuất

3.1. Tổ chức thực hiện các công trình Tư vấn thiết kế

Công tác tư vấn thiết kế được thực hiện chủ yếu ở cơ quan Công ty và Xí nghiệp Thiết kế than Hòn Gai. Để công tác tư vấn thiết kế đạt kết quả tốt hơn từ cơ quan Công ty đến các Xí nghiệp cần:

- Tập trung tối đa nhân lực và điều hành sản xuất đảm bảo các mục tiêu về tiến độ và chất lượng sản phẩm.

- Tăng cường trách nhiệm quản lý của các trưởng phòng, CNĐA trong quá trình điều hành thực hiện các dự án.

- Ngay từ bước lập hồ sơ dự thầu/ hồ sơ đề xuất cần nghiên cứu kỹ hồ sơ thầu/ hồ sơ yêu cầu để đưa ra các giải pháp, phương hướng kỹ thuật đúng đắn, chuẩn xác để hạn chế việc sửa chữa gây lãng phí và kéo dài.

- Thực hiện một cách khoa học từ khâu họp triển khai công trình, báo cáo sơ bộ các giải pháp công nghệ từ các phòng chuyên môn, đến cả đề án, duyệt tổng thể công nghệ của đề án, giao lưu cấp yêu cầu, theo dõi và điều độ sản xuất, kiểm tra chất lượng và cuối cùng là trình bày đề án với khách hàng và cơ quan cấp trên.

- Đầu tư áp dụng nghiên cứu khoa học vào trong các dự án thiết kế để các dự án thiết kế ngày một chất lượng cao hơn. Đây là điều rất quan trọng để duy trì vị thế và lòng tin của khách hàng đối với Công ty.

- Thiết lập lại các quy trình về thực hiện cũng như kiểm tra chất lượng sản phẩm.

- Công ty và các xí nghiệp cần phối hợp chặt chẽ trong việc tư vấn thiết kế các công trình để tránh chông chéo.

- Các xí nghiệp thực hiện nghiêm túc việc nộp sản phẩm để Công ty kiểm tra chất lượng sản phẩm trước khi giao cho khách hàng.

3.2 Tổ chức thực hiện các chương trình kinh doanh thương mại và CGCN

a. XN Thương mại và Chuyển giao công nghệ:

- Căn cứ kế hoạch đầu tư của các đơn vị, phân tích, đánh giá, lựa chọn tham gia cung cấp các thiết bị mang tính chất đặc thù cần phải có sự hiểu biết sâu về kỹ thuật để tận dụng ưu thế về đội ngũ chuyên gia kỹ thuật so với các đơn vị chỉ chuyên thực hiện công tác thương mại thuần túy.

- Tiếp tục tập trung phát triển thị trường cung cấp vật tư, thiết bị mà XN có thể mạnh như: Thiết kế, cung cấp, lắp đặt các lò chợ sử dụng giá thủy lực liên kết xích, hệ thống monoray điện - thủy lực phục vụ đào lò,...

- Chủ động làm việc với các Chủ đầu tư để nhận các công việc tư vấn thiết kế, tư vấn giám sát các lĩnh vực mà Xí nghiệp có thể mạnh.

b. XN Dịch vụ tổng hợp và xây dựng:

- Tiếp tục tập trung phát triển thị trường cung cấp vật tư phục vụ sản xuất cho các đơn vị vùng Cẩm Phả.

- Xí nghiệp cần chủ động hơn nữa trong công tác xây dựng kế hoạch và tổ chức thực hiện (nhân lực và máy móc thi công) để nâng cao doanh thu trong lĩnh vực thi công thăm dò và tháo nước trong lò. Đây là công việc mà Xí nghiệp có thể mạnh và nhu cầu của các đơn vị là rất cao.

- Tham gia đấu thầu thi công các gói thầu khoan địa chất công trình.

- Xí nghiệp chuẩn bị các điều kiện cần thiết để tiếp cận công việc Giám sát thi công trong lĩnh vực khoan thăm dò, đây là công việc mới hứa hẹn nhiều việc làm và doanh thu cho Xí nghiệp.

- Thực hiện thi công neo và cung cấp vật tư phục vụ thi công neo trong lò cho các đơn vị.

3.3 Công tác Giám sát tác giả

Phát huy vai trò của các ban giám sát tác giả (GSTG) các vùng nhằm hoàn thành trách nhiệm của nhà thầu tư vấn, đồng thời hạn chế tối đa số lượng đoàn công tác đi giải

quyết những vướng mắc nhỏ lẻ theo yêu cầu của các chủ đầu tư với các biện pháp sau:

- Trên cơ sở lịch thi công công trình của các đơn vị mà Công ty có trách nhiệm giám sát, các ban GSTG chủ động xây dựng kế hoạch giám sát tháng để Công ty duyệt làm cơ sở thực hiện.

- Báo cáo tháng, trên cơ sở kế hoạch tháng và thực tế thi công cần thể hiện rõ những vướng mắc đã giải quyết và chưa được giải quyết trong quá trình giám sát thi công và có những đề xuất, kiến nghị.

- Công ty giám sát hoạt động của các ban GSTG thông qua lịch công tác của từng cán bộ có xác nhận của các chủ đầu tư.

4. Những biện pháp về cơ chế quản lý và điều hành

- Cần rà soát và hoàn thiện để có được các cơ chế quản lý khoa học, linh hoạt cho mỗi lĩnh vực hoạt động nhằm phát huy cao độ được năng lực của các cá nhân và của các tập thể cho mục tiêu phấn đấu tăng trưởng cao của Công ty.

- Tiếp tục nghiên cứu, bổ sung điều chỉnh Quy định giao khoán, phân phối tiền lương và thu nhập, để khắc phục sự bất hợp lý trong phân phối thu nhập và tiền lương nhằm tạo sự công bằng và khuyến khích được người lao động có trình độ chuyên môn cao và nhiệt tình làm việc.

- Tiếp tục đầu tư khuyến khích phát triển, áp dụng công nghệ tin học trong công tác Tư vấn, thiết kế, đặc biệt quan tâm đầu tư các phần mềm, tự xây dựng các phần mềm mạnh để nâng cao năng suất lao động. từng bước đầu tư các phần mềm có bản quyền để phù hợp với quy định của pháp luật.

- Có cơ chế linh hoạt đối với khách hàng để thu hút công việc và tạo niềm tin đối với khách hàng truyền thống trong ngành cũng như ngoài ngành.

- Có cơ chế thích hợp để động viên tạo điều kiện cho các công việc tự tìm kiếm.

5. Biện pháp nâng cao hiệu quả sản xuất, thực hành tiết kiệm

Để đạt được mục tiêu nâng cao hiệu quả sản xuất kinh doanh Công ty cần thực hiện các biện pháp sau:

- Tăng cường công tác quản trị chi phí và quản lý tiền lương:

- + Hạch toán theo công trình.

- + Phối hợp chặt chẽ giữa các phòng nghiệp vụ trong việc quản lý nguồn lương công trình và chia lương công trình.

- Khai thác triệt để các sản phẩm lao động quá khứ của Công ty, cần tổ chức nghiên cứu và xây dựng hệ thống Modul các thiết kế mẫu, để áp dụng trong các dự án, trên cơ sở đó tăng năng suất lao động, giảm chi phí sản xuất trên nhiều mặt kể cả chi phí nhân công. Các phòng sản xuất căn cứ vào các chuyên ngành cụ thể phối hợp cùng phòng Kỹ thuật tạo ra các hướng dẫn thiết kế chuẩn phục vụ công tác tư vấn, thiết kế.

- Cải tiến phương pháp triển khai các dự án, trong đó cần thực hiện nghiêm túc việc thông qua định hướng và các giải pháp công nghệ của đề án, triển khai đồng bộ các bộ môn liên quan, trên cơ sở đó sẽ giảm bớt thời gian và khối lượng công việc sửa chữa làm đi làm lại các sản phẩm thiết kế. Đây được xem là giải pháp quan trọng nhất để giảm chi phí, nâng cao hiệu quả sản xuất kinh doanh của Công ty.

- Tăng cường quản lý chi phí cho các đoàn đi công tác trong và ngoài nước để đảm bảo hiệu quả các đoàn công tác. Đặc biệt là các đoàn công tác của các công trình, các Phụ trách DA chỉ đạo các trưởng phòng, CNĐA cần phải phối hợp chặt chẽ hơn nữa để các

đoàn công tác đi giải quyết nhiều việc một lúc để giảm bớt thời gian công tác và tiết kiệm chi phí.

- Tăng cường hơn nữa khoản chi phí để khuyến khích người lao động chủ động hơn trong tổ chức công việc và tham gia thực hành tiết kiệm.

- Cần quản lý, tiết giảm các chi phí, kể cả chi phí văn phòng phẩm, chi phí tiếp khách, lễ tân, quản lý xe ô tô v.v..., liên quan đến các mặt hoạt động của Công ty, để giảm chi phí quản lý đến mức thấp nhất.

IV. Kết luận

Năm 2014, là năm còn có nhiều thử thách và khó khăn, đặc biệt là việc vừa cải tạo sửa chữa Nhà điều hành vừa phải đảm bảo sản xuất, đòi hỏi sự đoàn kết, quyết tâm và nỗ lực cao để phấn đấu để hoàn thành vượt mức các chỉ tiêu kế hoạch sản xuất kinh doanh 2014. Tôi xin thay mặt cho lãnh đạo Công ty cảm ơn toàn thể các cổ đông đã ủng hộ Công ty trong việc hoàn thành kế hoạch SXKD năm 2013 và mong tiếp tục nhận được sự giúp đỡ to lớn hơn nữa trong chặng đường phát triển của Công ty.

Xin kính chúc các vị khách quý, toàn thể các cổ đông và gia đình sức khỏe, hạnh phúc và thành công!



Đỗ Hồng Nguyên